

# Nergens nog generatiekloof



De Standaard\* - 05 Dec. 2015  
Pagina 11

\* De Standaard/Antwerpen, De Standaard/Limburg, De Standaard/Oost-Vlaanderen, De Standaard/Vlaams-Brabant/Brussel, De Standaard/West-Vlaanderen

BRUSSELDe jongste generatie op de werkvloer is niet onder de indruk van hiërarchie: ze communiceert direct en spreekt de baas rechtstreeks aan. Thuis, bij hun ouders, is er amper sprake van een generatiekloof, waarom zou die er dan op het werk moeten zijn?

Ze hebben respect voor anderen om wie of wat die zelf zijn, niet omdat die anderen een titel dragen of een functie bekleden. Ze zijn loyaal aan hun werkgever, binnen de werktijd. Daarbuiten willen ze tijd overhouden voor hun privéleven, dat veel meer inhoudt dan hun gezinsleven. Belangrijk is ook: uitgaan, sporten, vrienden zien, op vakantie gaan.

'Ze hebben zo veel prioriteiten naast elkaar, dat ze er niet één als belangrijkste kunnen kiezen. Daardoor ervaren ze een grote druk', zegt onderzoekster Miet Timmers van het Hoger Instituut voor Gezinswetenschappen.

Een groot deel van de generatie Y is opgevoed door ouders die hen zo veel mogelijk aangemoedigd hebben en het gevoel hebben gegeven dat alles kan. 'Daardoor koesteren ze zelf grote verwachtingen en hebben ze meer dan voorgaande generaties het gevoel dat ze succesvol moeten zijn. Ook dat verhoogt de druk.'

Copyright © 2015 Corelio. Alle rechten voorbehouden